

FORMULANDO NUESTRA VISIÓN INSTITUCIONAL

Facultad de Educación, Ciencias Sociales y Humanidades
Sala Multipropósito, Septiembre 13 de 2012

Síntesis Taller Facultad

La Visión debe responder a las preguntas:

P: ¿Qué queremos lograr en la Universidad dentro de los próximos 10 años?

R:

Pregrado y Postgrado

- Calidad de la docencia en pregrado y postgrado
- Fortalecer una oferta de pregrado de calidad, novedosa y pertinente a las necesidades del contexto y las características de los estudiantes
- Fortalecer el postgrado apoyándonos en la fortaleza que hoy tenemos y que tendremos en el futuro
- Mayor vinculación de pregrado o postgrado, conociendo los estudiantes de pregrado, por ej. claramente la oferta existente
- Desarrollo del conocimiento crítico, holístico del estudiante. Culto.
- Posibilidades de los estudiantes para desarrollarse en distintas áreas de su interés
- Preparada para estudiantes con necesidades educativas especiales y para recibir estudiantes extranjeros
- Formar profesionales de calidad con responsabilidad social
- Formación de excelencia dentro del ámbito profesional y personal en sus estudiantes
- Crear modelo de docencia para el ámbito de la investigación y el conocimiento
- Mejorar competencias académicamente efectiva (investigación, docencia, conocimientos, entre otros) en académicos y estudiantes
- Enfatizar competencias creativas (intelectual, metodológico, entre otras)
- Potenciar un Pre-grado y Post-grado
- Una docencia de calidad, buenos PROFESORES, que tengan las competencias para enseñar
- Integración en los planes académicos el tema de la diversidad

Compromiso con la Región

- Un mayor compromiso con la región, mayor identidad regional, mayor vinculación con el pueblo Mapuche y su reconocimiento
- Desarrollo regional en: Foco cultural; Aportar a la Araucanía en sus todos sus ámbitos de desarrollo; y Responsable socialmente

Vinculación con el Medio

- Compromiso con los pueblos originarios
- Compromiso con el desarrollo del país
- Vinculación con el medio que busque impactar efectivamente la región (apoyo para agrupaciones estudiantiles, participación de la universidad en la creación de redes)
- Plena vinculación con la comunidad
- Desarrollo de las ciencias sociales al servicio de la comunidad
- Una universidad que valore la vinculación con el medio y la extensión
- Una universidad preocupada por resolver los problemas más relevantes de la región y el país.

Internacionalización

- Vinculación con redes institucionales internacionales con pares para enriquecimiento mutuo

Identidad

- Logro de una identidad intercultural como Universidad.
- Universidad que reafirme su carácter de Universidad estatal

Investigación

- Incremento y consolidación de la productividad científica pertinente a las necesidades de la región y el país.
- Indicadores de productividad sobresalientes

Procesos Internos

- Lograr un desarrollo armónico entre la construcción de conocimiento y la democratización
- Una universidad sustentable y socialmente responsable, donde este concepto permee las cuatro funciones que ella realiza y esté presente en todos los niveles.
- Universidad transparente en sus procesos y no burocrática y con procesos y trámites innecesarios.
- Una universidad que valore el recurso humano
- Una universidad donde esté presente LA CONFIANZA
- Universidad comprometida con los derechos humanos, la democracia, la equidad de género y el medio ambiente.
- Universidad comprometida con las artes y las humanidades para contribuir a una sociedad con identidad propia.
- Medir aspectos que no existen en la actualidad
- Enfatizar la diversidad y colaboración mutua (interfacultades)
- Desarrollar en el mundo académico valores y principios constantes
- Lucha por una universidad pública estatal

Organización Interna

- Trabajo interdisciplinario entre departamentos
- Cohesionada organizacionalmente
- Reformular la organización de las unidades académicas (para una mejor vinculación)
- Crear un semillero para fomentar a los estudiantes destacados y así posicionar a la UFRO, además de crear una sinergia en los estudiantes y la Universidad
- Organización de la UFRO (descentralización del poder, espacios colegiados, núcleos de desarrollo)

Liderazgo Institucional

- Mantener el sello de calidad en todas las áreas (7 años en las cinco áreas)
- Con la biblioteca más grande y moderna del sur de Chile
- Reconocimiento de parte de la comunidad regional y nacional
- Posicionamiento de la UFRO:
 - Ser Líder Nacional e Internacional
 - Desarrollo sustentable a través del tiempo
 - Prestigiosa
 - Mantener una Universidad mas cercana al mundo de vida (vida universitaria)
 - Generar una alianza con universidades de prestigio
 - Prestigio dentro y fuera del País (latinoamericano, Europa y EE.UU) proyección

P: ¿Qué haremos para lograrlo?

R:

Docencia de pre y postgrado

- Integrar la interculturalidad en la formación académica de pregrado
- Desarrollo de postgrado en campos no explorados

Vinculación con el Medio

- Promover espacios de participación, a través de la creación de instancias que incluyan a toda la comunidad (votaciones)
- Establecer criterios de apoyos universitarios económicos para proyectos que aporten a la vinculación de la universidad con el desarrollo regional

Investigación-Productividad

- Fortalecer revistas científicas propias
- Creación de proyectos con productividad asociada
- Incentivar la participación de estudiantes de pregrado en proyectos de investigación de manera

masiva

Procesos y Organización Internos

- Participación tri-estamental en la gestión universitaria
- Conocer las fortalezas de cada área y determinar las estrategias para robustecerlas
- Crear espacios de participación universitaria, por ejemplo: encuestas vinculantes, votación directa.
- Gestión basada en valores
- Planes de desarrollos viables (con criterio de realidad)
- Favorecer la participación de los distintos estamentos en la toma de decisiones
- Democracia interna y trato justo a quienes integran la universidad
- Política de contratación del recurso humano acorde a las tareas universitarias que favorezca la identificación y compromiso con la institución
- Trabajar en torno a metas
- Visibilizar la universidad a través de una estrategia comunicacional pertinente
- Fortalecer las estructuras a nivel central y por unidades que concreten declaraciones de Universidad vinculada, responsable socialmente y pública.

P: ¿Qué será lo que nos distinga de otras universidades?

R:

- Productividad
- Muy buena productividad
- Investigación
Innovación tecnológica sustentable para el desarrollo de la región
- Investigación aplicada a necesidades regionales.
- postgrados, especialmente doctorados
- Calidad de formación de pre post
- Una oferta atractiva y de calidad en pregrado y postgrado
- Calidad y excelencia en programas de pre y post grado
- Buenos resultados de egreso

- Tradición
- Responsabilidad social

- Cultivo de las artes y la cultura

- Participación interna en la gestión
- Gestión centrada en valores, valoración de la dimensión humana, excelente clima laboral
- Muy buena gestión comunicacional
- Modelo Universitario democrático, al incluir la participación tri-estamental
- Pluralidad, debate, reflexión, respeto a la heterogeneidad
- Compromiso con valores democráticos

- Perfil de universidad “intercultural” en Chile, en concordancia con el contexto regional
- Identidad de universidad socialmente responsable, con un carácter intercultural y de apoyo a la diversidad, además de destacarse por ser una universidad democrática, con una fuerte producción de conocimiento
- El enfoque intercultural en las distintas tareas universitarias
- Inserción en este territorio, de oportunidades; por lo tanto gran capacidad de generar oportunidades
- Coherencia interna (hacer lo que se dice, y decir lo que se haga)

P: ¿Qué valores orientarán nuestra tarea?

R:

- Diversidad, interculturalidad
- Interculturalidad
- Pluralismo
- Democracia
- Democracia
- Participación
- Participación

- Transparencia
- Visión crítica

- Equidad de género
- Dignidad de las personas
- Promoción de los derechos humanos
- Cuidado de las personas y autocuidado- valoración de las personas-compañerismo-solidaridad
- Respeto a la diversidad
- Responsabilidad social
- Responsabilidad social
- Sentido de comunidad

- Justicia social
- Humanismo
- Solidaridad
- Solidaridad
- Respeto
- Responsabilidad
- Ética
- Excelencia
- Calidad
- Excelencia
- Sustentabilidad
- Innovación- creatividad- Atractivo: interés, admiración,
- Trabajo en equipo y espíritu de cuerpo
- Aporte al desarrollo nacional y regional democrático
- Tolerancia

“El viento sólo ayuda a quien sabe dónde va”