

FORMULANDO NUESTRA VISIÓN INSTITUCIONAL

Facultad de Medicina

Sala Multipropósito, Septiembre 13 de 2012

Síntesis Taller Facultad

La Visión debe responder a las preguntas:

P: ¿Qué queremos lograr en la Universidad dentro de los próximos 10 años?

R:

Posicionamiento y Consolidación

- Posicionar a la Universidad dentro de las mejores nacionales
- Que sea una de las tres mejores Universidades Regionales de Chile, bien posicionada en todos los indicadores.
- Continuar posicionándola en la Región en las áreas en las cuales ha sido acreditada
- Ser una Universidad acreditada, líder en el país, con espíritu y compromiso regional contribuyendo a su desarrollo mejorando sus indicadores regionales, a través de la formación de recursos humanos en salud competente, publicaciones e investigaciones, abierta al mundo.
- Universidad dentro de las más prestigiosas del país, con estudiantes con primera opción de postulación.
- Que sea el referente de postulaciones para los estudiantes de enseñanza media
- Posicionamiento de la UFRO a nivel regional, nacional e internacional

Compromiso con la Región

- Compromiso con la realidad regional generando identidad en todos los estamentos, abriendo la Universidad a la comunidad.
- Universidad que aporte conocimiento relevante y efectivo a los problemas de la Región.
- Que esté en contacto con la realidad Regional, posicionarse en la sociedad respecto en conocimiento, arte y cultura.
- Que sea reconocida en la Región por su aporte al desarrollo local
- Fortalecer el hecho de estar inserta en una región intercultural, favorezca actividades de extensión que beneficie a la comuna, región, zona sur y país.
- Fortalecimiento del desarrollo regional
- Con compromiso social, democrática, participativa, Universidad que se destaca en la Región
- Inclusión con el entorno

Pregrado y Postgrado

- Pregrado consolidado
- Obtener los mejores egresados tanto de pre y post grado en calidad y competencias.
- Desarrollo de un currículo flexible por competencias que responda a las necesidades regionales y de país
- Centrada en la educación de pregrado, con docentes calificados.
- Pre grado flexible
- Posgrado diversificado
- Que todas las carreras de pregrado y los programas de pre y post grado estén acreditados
- Mejorar el nivel prestigio del pre y post grado
- Educación de responsabilidad del Estado.
- Mejorar calidad de egresados
- Desarrollo y fortalecimiento de competencias
- Mejorar nivel de compromiso de los docentes

Identidad

- Un grupo de profesionales comprometidos con la identidad Institucional y con el quehacer universitario en permanente renovación.

Infraestructura

Que la facultad cuente con un centro de salud integral, que cubra las necesidades de la región.

- Mejorar infraestructura

Investigación

- Con líneas de desarrollo claras y definidas, identificar qué tipo de universidad seremos (investigación, pregrado, postgrado).

Otras

- Generar alianzas nuevas y fortalecer las existentes.
- Innovación
- Mirar necesidades del mercado

P: ¿Qué haremos para lograrlo?

R:

Comunicación y Difusión

- Estrategias de difusión constantes y continuas para mejorar los lazos con la comunidad
- Mejorar la publicidad y disminuir la burocracia.
- Contar con un canal de televisión.
- Hacer un buen diagnóstico participativo triestamental.
- Mejorar los canales de comunicación y generar nuevos

Recursos Humanos

- Mejorar las condiciones económicas y contractuales acorde al mercado.
- Otorgar posibilidades verdaderas y efectivas a sus académicos para crecer y desarrollarse. Esto crea un estímulo propio y enaltece la labor docente que se transmite a los educandos. Lo que mejora los procesos de formación
- Potenciar a los académicos contratados
- Generar condiciones económicas y laborales competitivas para mantener y atraer los mejores académicos
- Renovación del cuerpo académico con formación amplia y compromiso universitario UFRO.
- Tener un programa de desarrollo y Carrera Académica docente
- Asegurar sueldos competitivos
- Ofrecer incentivos: sistemas de perfeccionamiento
- Una buena política de incentivo al retiro
- Política de recursos humanos moderna (asume compromisos , responsabilidades e incentivos)
- Programas de capacitación docente, pertinentes, flexibles con carácter de obligatoriedad
- Generar políticas de control y estímulo
- Motivar la carrera docente pregrado v/s investigadores
- Incentivo económico al buen desempeño, en todos los estamentos
- Carreras docentes motivadoras
- Perfeccionamiento continuo

Gestión

- Empoderar a las carreras en relación a su autonomía y recursos, vinculándolas de mejor forma a los departamentos
- Revisión de los procesos administrativos lentos y engorrosos
- Revisar y cambiar los estatutos
- Mejorar la calidad del trabajo realizado
- Trabajo participativo, colaborativo, proactivo

- Comprometer a todos en el mejoramiento
- Crear instancias para hacer lo propuesto Ej. Crear Ministerios
- Eliminar la autocensura

Pregrado

- Evaluar el cierre de algunas carreras
- Formar profesionales competentes y empoderados

Investigación

- Apoyar a equipos para publicaciones

Vinculación con el medio

- Trabajo permanente con Campos Clínicos privados y estatales
- Integrar a la comunidad.
- Establecer mayor número de convenios y proyectos de desarrollo con la comunidad
- Vinculación y conocimiento del escenario externo

Infraestructura

- Continuar desarrollando la infraestructura con un verdadero campo de la salud
- Mejorar la infraestructura

P: ¿Qué será lo que nos distinga de otras universidades?

R:

Vinculación con el Medio

- Compromiso con la comunidad regional
- Gran vinculación con el medio (ej. PIRI)
- Convenios y presencia permanente de la UFRO en centros de práctica
- Compromiso real para y con la comunidad
- Líderes en actividades de extensión a la comunidad, en la región y sur del país
- Compromiso con el desarrollo local

Pregrado

- La calidad del Pregrado
- Posicionamiento Académico. Pregrado – Post título – post grado
- Calidad de los egresados
- La calidad de todos los programas de pre y postgrado

- Competitividad de nuestra propuesta educativa
- Reconocimiento de los egresados. Demanda de nuestro egresados
- Currículo flexible abierto a la movilidad expresado en SCT
- Excelencia académica
- Inclusión de contenidos humanistas

Comunicación interna y externa

- Proceso administrativo más expedito
- Implementar y fortalecer la triestamentalidad
- Liderazgo en opinión

Identidad

- Sello UFRO en egresados
- Principios claros
- Uso de la democracia
- Valores culturales

P: ¿Qué valores orientarán nuestra tarea?

R:

- Amplitud y sensibilidad en la interpretación de la realidad de nuestro entorno regional.
- Autocrítica
- Calidad y compromiso de los docentes
- La calidad Docente
- Compromiso
- Compromiso académico y social
- Compromiso con el desarrollo local
- Compromiso y trascendencia con la sociedad regional y nacional
- Dedicación
- Democratización
- Desarrollo de investigación biomédica
- Equidad
- Equidad: fomentar la equidad social
- Ética
- Excelencia
- Excelencia en el quehacer

- Honestidad
- Humildad
- Innovadores
- Integración, compromiso, respeto y equidad
- Justicia
- Laicismo
- Lealtad
- Participación
- Participación
- Permanencia en los ranking
- Pluralismo
- Propuestas propias e innovativas
- Reconocimiento del esfuerzo y capacidad del otro
- Respeto
- Respeto a la diversidad en todo ámbito
- Respeto a la diversidad social
- Respeto y responsabilidad con el entorno social, cultural y ambiental
- Responsabilidad
- Responsabilidad
- Responsabilidad social
- Responsabilidad social, ecológica y medio ambiente
- Solidaridad
- Trabajo en quipo
- Transparencia
- U en sintonía con procesos productivos
- Valores culturales
- Veracidad

“El viento sólo ayuda a quien sabe dónde va”